

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAKSI</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi dan Pembatasan Masalah .....	5
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	5
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	6
1.3 Perumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>9</b>
2.1 Teori Terkait Variabel Penelitian .....	9
2.1.1 Gaya Kepemimpinan .....	9
2.1.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	9
2.1.1.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan .....	10
2.1.1.3 Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan .....	11
2.1.2 Stres Kerja .....	15
2.1.2.1 Pengertian Stres Kerja .....	15
2.1.2.2 Dimensi Stres Kerja .....	16
2.1.2.3 Sumber-Sumber Stres Kerja .....	17
2.1.2.4 Strategi Manajemen Stres .....	17
2.1.3 Motivasi Kerja .....	18
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	18
2.1.3.2 Dimensi Motivasi Kerja .....	19
2.1.4 Kepuasan Kerja .....	23
2.1.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	23
2.1.4.2 Dimensi Kepuasan Kerja .....	25
2.1.4.3 Pengukuran Tingkat Kepuasan Kerja .....	29
2.2 Penelitian Terdahulu .....	30

2.3	Hubungan antar Variabel .....	33
2.3.1	Hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja .....	33
2.3.2	Hubungan antara Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	34
2.3.3	Hubungan antara Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	35
2.4	Hipotesis .....	36
2.5	Model Penelitian .....	37
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1	Desain Riset .....	38
3.2	Jenis dan Sumber Data .....	39
3.2.1	Jenis Data .....	39
3.2.2	Sumber Data .....	40
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	41
3.3.1	Populasi .....	41
3.3.2	Sampel .....	41
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	42
3.4	Unit Analisis .....	42
3.5	Defenisi Operasional Variabel .....	43
3.5.1	Defenisi Operasional Gaya Kepemimpinan .....	43
3.5.2	Defenisi Operasional Stres Kerja .....	44
3.5.3	Defenisi Operasional Motivasi Kerja .....	44
3.5.4	Defenisi Operasional Kepuasan Kerja .....	45
3.6	Teknik Analisis Data .....	46
3.6.1	Uji Instrumen .....	46
3.6.2	Uji Validitas .....	46
3.6.3	Uji Reliabilitas .....	47
3.6.4	Uji Regresi Linier Berganda .....	48
3.6.5	Uji Hipotesis .....	49
3.6.6	Uji Parsial (t) .....	49
3.6.7	Uji Serempak/Uji Model (F) .....	50
3.6.8	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	50
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
4.1.	Hasil Penelitian .....	51
4.1.1	Karakteristik Responden .....	51
4.1.2	Uji Validitas .....	56
4.1.3	Uji Reliabilitas .....	59
4.1.4	Uji Serempak/Uji Model (F) .....	60
4.1.5	Uji Parsial (t) .....	61
4.1.6	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	63
4.1.7	Uji Regresi Linier Berganda .....	64
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian .....	66
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) terhadap Kepuasan Kerja .....	66
4.2.2	Pengaruh Stres Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja .....	68

4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja ( $X_3$ ) terhadap Kepuasan Kerja...	70
4.3 Temuan Penelitian .....	71
4.4 Keterbatasan Penelitian .....	71
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>73</b>
5.1 Kesimpulan .....	73
5.2 Saran .....	74
5.2 Implikasi Penelitian .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>82</b>